

Số: *167* /KH-CĐVP

Phúc Yên, ngày *06* tháng 7 năm 2023

**KẾ HOẠCH**  
**Tuyển dụng viên chức năm 2023**

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Thông tư số 21/2020/TT-BLĐTBXH về sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 08/2017/TT-BLĐTBXH ngày 10/03/2017 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội Quy định chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ của nhà giáo giáo dục nghề nghiệp;

Căn cứ Quyết định số 32/2022/QĐ-UBND ngày 27/9/2022 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc ban hành Quy định quản lý, phân cấp tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh Vĩnh Phúc;

Căn cứ Quyết định số 1202/QĐ-UBND ngày 31/5/2018 phê duyệt danh mục vị trí việc làm của trường Cao đẳng Vĩnh Phúc;

Căn cứ Quyết định số 502/QĐ- UBND ngày 07/3/2023 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc về việc giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước của Trường Cao đẳng Vĩnh Phúc năm 2023; Quyết định số 40/QĐ-CĐVP ngày 10/3/2023 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Vĩnh Phúc phân bổ số lượng người làm việc đối với cán bộ quản lý, giảng viên, nhân viên năm 2023;

Căn cứ Công văn số **834**/SNV-CCVC ngày 12/6/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Vĩnh Phúc về việc thẩm định kế hoạch tuyển dụng viên chức Trường Cao đẳng Vĩnh Phúc năm 2023.

Trường Cao đẳng Vĩnh Phúc xây dựng Dự thảo xét tuyển viên chức năm 2023 như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

Tuyển chọn viên chức vào làm việc tại các đơn vị thuộc Trường nhằm bổ sung đội ngũ viên chức có đủ trình độ theo tiêu chuẩn chức danh, cơ cấu, số lượng, đáp ứng yêu cầu công việc và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

### **2. Yêu cầu**

- Việc xét tuyển viên chức phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, số lượng người làm việc được giao và đúng cơ cấu, chỉ tiêu đã được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt.

- Công tác xét tuyển viên chức phải được thực hiện công khai, công bằng, khách quan theo đúng quy định của pháp luật và đảm bảo tính cạnh tranh; đảm bảo theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, các Thông tư hướng dẫn của Bộ Nội vụ và các quy định hiện hành.

## **II. HÌNH THỨC, VỊ TRÍ VIỆC LÀM, CHỈ TIÊU, ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN**

### **1. Hình thức thức tuyển dụng**

Việc tuyển dụng viên chức được thực hiện bằng hình thức xét tuyển.

### **2. Vị trí việc làm, chỉ tiêu tuyển dụng**

a) Vị trí việc làm tuyển dụng: **04** vị trí

b) Số chỉ tiêu tuyển dụng: **06** chỉ tiêu.

*(Có biểu chỉ tiêu, cơ cấu và mô tả vị trí việc làm tuyển dụng kèm theo)*

### **3. Điều kiện đăng ký dự tuyển**

3.1. Đối tượng, điều kiện và tiêu chuẩn được đăng ký dự xét tuyển

Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự xét tuyển viên chức:

a) Là công dân Việt Nam;

b) Tuổi đời từ đủ 18 tuổi trở lên;

c) Có lý lịch rõ ràng, phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;

d) Có đủ sức khỏe thực hiện nhiệm vụ;

đ) Có bằng tốt nghiệp chuyên môn phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng.

3.2. Đối tượng sau đây không được đăng ký dự tuyển